

## آزمون رورشاخ

آزمون رورشاخ آزمونی فرافکن است و شامل ۱۰ کارت لکه‌های جوهر است که خود رورشاخ آنها را با دقت از بین کارت‌های متعددی که به همین منظور در طی سال‌ها تجربه ساخته بود، انتخاب کرده است. نتایج و تفسیر این آزمون، نیاز به مهارت‌های خاص و تخصصی بالا دارد و در تعیین نوع اختلالات روانی آزمودنی‌ها و تعیین ساخت شخصیت ایشان از نقطه نظر سبک ادراک و گرایش‌های عاطفی به روان شناس کمک می‌کند.

## آزمون جملات نیمه تمام را تر

این آزمون، به عنوان یکی از روش‌های فرافکن در ارزشیابی شخصیت مورد استفاده قرار می‌گیرد شامل ۴۰ عبارت ناتمام است. بررسی کمی و کیفی جملات می‌تواند آزمونگر را در شناخت بسیاری از ویژگی‌های آزمودنی از جمله درجه سازگاری در خانواده، مدرسه و محل کار، پرخاشگری، تسلط‌گرایی، پیشرفت‌گرایی، مردم‌گریزی و گوشه‌گیری کمک کند و تابلویی از اضطراب، سوء ظن، ترس‌های واهی، احساس ناامنی، احساس حقارت و خصومت را در اختیار گذارد.

## پرسشنامه فرسودگی شغلی گلدارد

این ابزار دارای ۴۰ عبارت است که احساس و نگرش فرد را نسبت به کارش نشان می‌دهد. به عبارت دیگر این پرسشنامه نشان می‌دهد که افراد تا چه اندازه در معرض خطر فرسودگی ناشی از کار هستند. این پرسشنامه با استفاده از کتاب **Self Understanding Your** به دست جعفر انیسی تهیه و تنظیم شده است.

## آزمون رغبت‌سنج تحصیلی شغلی

هدف این آزمون پیدا کردن زمینه‌های رغبت دانش آموز و به تبع آن هدایت تحصیلی اوست. و به هیچ وجه پیشرفت تحصیلی یا هوش را نمی‌سنجد. این آزمون با تغییرات جزیی از پرسشنامه کتاب، حرفه مناسب شما چیست؟ نوشته جان ال. هالند، ترجمه دکتر سیمین حسینیان و دکتر سیده منور یزدی تهیه شده است و در آموزش و پرورش کاربرد شایع دارد.

## پرسشنامه رضایت شغلی

این پرسشنامه به منظور بررسی تناسب شغل با خصوصیات افراد و میزان رضایت آنان از شغل خود تهیه شده است. که شامل ۳۰ سؤال چند گزینه ای است که پس از محاسبه امتیازات مربوط براساس طبقه بندی داهد شده قابل تحلیل است

## پرسشنامه قدرت رهبری

این پرسشنامه مهارت در مدیریت و قدرت رهبری فرد و نیز نوع رهبری او را نشان می‌دهد. شامل ۱۶ قسمت چند گزینه‌ای است که نتایج براساس طبقه‌بندی داده شده قابل تحلیل است.

## آزمون انگیزه پیشرفت (ACMT)

این آزمون به هدف اندازه‌گیری نمره نیاز به پیشرفت فرد ساخته شده است. مرکب از ۵۰ عبارت ناقص است که با انتخاب جملات تکمیلی از سوی آزمودنی کامل می‌شود. آزمون دارای پایایی و اعتبار است.

## آزمون انگیزه پیشرفت هرمنس

این پرسشنامه نیاز به پیشرفت را می‌سنجد. مواد پرسشنامه بر اساس نه ویژگی متمایز کننده افراد دارای انگیزه پیشرفت بالا مانند مقاومت طولانی در مواجهه با تکالیف با سطح دشواری متوسط، از افراد با انگیزه پایین؛ تهیه شده است

## استرس شغلی کریشنا

این پرسشنامه توسط سریواستاوا و کریشنا در دانشکده روان‌شناسی دانشگاه هندوبنارس کشور هندوستان ساخته شده است و برای ارزیابی حدود تنیدگی‌های کارکردی مرتبط با سازمان یا نقش‌های شغلی مورد استفاده قرار می‌گیرد. پرسشنامه دارای ۲۵ سؤال با طیف لیکرت پنج قسمتی است که برای کارمندان مدیریتی به کار برده می‌شود. زمان اجرای آن ۱۵ الی ۲۰ دقیقه است.

## رضایت شغلی دانت

این پرسشنامه توسط سریواستاوا و کریشنا در دانشکده روان‌شناسی دانشگاه هندوبنارس کشور هندوستان ساخته شده است و برای ارزیابی حدود تنیدگی‌های کارکردی مرتبط با سازمان یا نقش‌های شغلی مورد استفاده قرار می‌گیرد. پرسشنامه دارای ۲۵ سؤال با طیف لیکرت پنج قسمتی است که برای کارمندان مدیریتی به کار برده می‌شود. زمان اجرای آن ۱۵ الی ۲۰ دقیقه است.

### مقیاس ترجیح شغلی

این پرسشنامه توسط دانت و همکاران تألیف شده و شامل ۳۶ گویه است که گویه‌ها درباره عوامل انگیزشی و محیطی تنظیم شده است. عوامل انگیزشی در این پرسشنامه عبارتند از: کسب موفقیت - مسئولیت‌پذیری - ماهیت کار - قدرشناسی و پیشرفت. عوامل محیطی نیز عبارتند از: رضایت از همکاران - مدیریت فنی - مدیریت روابط انسانی - حقوق و دستمزد - تأمین و ایمنی - خط مشی و شرایط کاری.

### پرسشنامه فرسودگی شغلی مسلسل

این پرسشنامه ۲۵ سؤالی بوده که ۹ سؤال آن مربوط به خستگی عاطفی، ۸ سؤال آن مربوط به عملکرد شخصی، ۵ سؤال مربوط به مسخ شخصیت و ۳ سؤال به درگیری اختصاص دارد.

### نگرش سنج کارآفرینی

این پرسشنامه برای سنجش نگرش کارآفرینی در دانش آموزان دبیرستانی طراحی شده است و دارای ۴۰ گویه است که براساس مقیاس لیکرت چهار قسمتی تنظیم شده است